

За знаниями – на ТВЗ

Тверь

Филиал ОАО «Банк ВТБ» в Твери по итогам 2009 года стал лучшим среди 55 филиалов в работе с клиентами среднего регионального бизнеса. Эта информация прозвучала в рамках пресс-конференции управляющего филиалом Николая Кудрявцева. Банк ВТБ представлен в 63 регионах России, имеет 134 точки продаж по всей территории страны. Филиал Банка ВТБ в Твери был открыт в 2005 году. На сегодняшний день клиентская база филиала насчитывает более четырехсот корпоративных клиентов, представляющих все отрасли экономики и бизнеса. Несмотря на финансовый кризис, ВТБ продолжает наращивать объемы сотрудничества с предприятиями Тверской области: объем кредитов, выданных за 2007-2009 годы, составил 17 млрд рублей. Филиал в Твери финансирует текущую деятельность таких ведущих предприятий региона, как ОАО «Мелькомбинат», ОАО «Волжский пекар», ЗАО «ДКС», ОАО «Каменская БКФ», ОАО «Птицефабрика «Верхневолжская» и др.

Лихославльский район

Бывший главный бухгалтер Калашниковской городской больницы Нина Куликова осуждена за мошенничество. Следствие установило, что она, используя свое служебное положение, вносила изменения в расчетные ведомости на получение зарплаты, завышая причитающиеся лично ей денежные выплаты. Таким образом Куликова получила около 20 тыс. рублей. Основанием для возбуждения уголовного дела по ч. 3 ст. 159 УК РФ («Мошенничество») послужили материалы проведенной прокуратурой Лихославльского района проверки соблюдения администрацией больницы бюджетного законодательства при расходовании внебюджетных средств. Суд назначил бывшему бухгалтеру наказание в виде трех лет лишения свободы условно с испытательным сроком 3 года.

Старицкий район

Житель Старицкого района получил более трех лет колонии за выращивание конопли. Прокуратурой Старицкого района поддержано государственное обвинение по уголовному делу в отношении Романа Гусманова в совершении преступления по п. «в» ч. 2 ст. 231 УК РФ («Посев и выращивание запрещенных к возделыванию растений, содержащих наркотические вещества, в крупном размере»). Установлено, что Гусманов незаконно вырастил 84 наркотикосодержащих растения конопли.

Приговором Старицкого районного суда Гусманов признан виновным в совершении инкриминируемого преступления, и ему назначено наказание в виде лишения свободы сроком на 3 года 1 месяц с отбыванием наказания в исправительной колонии общего режима.

На Тверском вагоностроительном заводе железнодорожники со всей России проходят обучение, которое помогает им сделать поездки миллионов пассажиров комфортными

Тверской вагоностроительный завод, входящий в состав ЗАО «Трансмашхолдинг», известен в России и за ее пределами своими новаторскими подходами к решению производственных проблем, применением инновационных технологий и в производстве и управлении. Еще одной иллюстрацией этого стала организация обучения для специалистов поездных бригад ОАО «Российские железные дороги». Потребность в этом возникла в связи с тем, что, как известно, в 2008 году ОАО «Тверской вагоностроительный завод» приступил к выпуску вагонов нового модельного ряда, которые отличаются высоким уровнем комфортности и, соответственно, оснащены большим количеством различного оборудования, обеспечивающего этот комфорт. На заводе хорошо и понимают, что качество и надежность работы даже самого совершенного оборудования во многом зависит от людей, которые занимаются его эксплуатацией, от того, насколько грамотно они его обслуживают. Именно поэтому еще в 2008 году на вагоностроительном заводе было принято решение о выстраивании системы обучения, которая позволяла бы специалистам поездных бригад получать необходимые им знания. Поручено это было отделу профессиональной подготовки кадров ОАО «Тверской вагоностроительный завод», в частности заместителю начальника отде-



ла Константину Татарнищеву и ведущему специалисту по подготовке кадров Дмитрию Пылёву.

Первые учебные семинары, на которые приезжают специалисты со всех регионов России — от Калининграда до Южно-Сахалинска, были организованы уже в 2008 году. Сначала это были краткосрочные семинары, во время которых проходили обучение электромеханики и слесари-ремонтники поездных бригад. В 2008 году обучение прошли 216 человек.

— После каждого семинара мы проводили анкетирование, чтобы выяснить, насколько полезной считают нашу работу специалисты, непосредственно работающие с оборудованием, и какие вопросы у них в итоге возникают, — рассказывает Константин Татарнищев. — На основании этих данных и с учетом вопросов, которые возникали в ходе обучения, мы корректировали учебные планы, включая в них дополнительные узлы и оборудование.

В итоге в 2009 году продолжительность курса выросла, а программа обуче-



По мнению Константина Татарнищев, знания, полученные на семинаре, помогают специалистам в практической эксплуатации новых вагонов.

ния стала более основательной. За год в нем приняли участие свыше 220 человек. Основные вопросы, которые рассматривались на семинарах, касались систем кондиционирования воздуха. Первые семинары, проведенные в этом году, были вдвое более продолжительными и насыщенными по программе. У 50 специалистов со всей России была возможность не только детально изучить устройство вагона, проанализировать работу отдельных сложных узлов, таких, в частности, как пульты управления, системы функционирования автоматических дверей, вакуумных туалетов и пр., но еще и пообщаться с теми, кто их создает. В качестве преподава-

телей на семинар были приглашены специалисты отдела главного конструктора ОАО «ТВЗ», а также представители фирм-поставщиков отдельного оборудования: ООО «Остров СКВ», ООО «Транскон», ООО «ГАМЕМ» и др.

По словам Дмитрия Пылёва, опыт проведенных семинаров доказал их высокую эффективность и полезность как для ОАО «РЖД», специалисты которого получают необходимые знания и практические навыки, так и для завода. С одной стороны, качественное техническое обслуживание вагонов не только продлевает срок их службы, но и способствует хорошему имиджу завода-производителя, что немаловажно. А с дру-

гой — благодаря общению с теми, кто непосредственно занимается эксплуатацией вагонов и оборудования, вагоностроители и прежде всего конструкторы имеют возможность получить из первых рук компетентную оценку создаваемой ими техники, наметить пути ее совершенствования. Семинары, доказавшие свою высокую эффективность, в перспективе будут проводиться на базе специализированного учебного центра по подготовке специалистов по эксплуатации вагонов нового модельного ряда. Решение о создании такого центра, где будут созданы аудитории для практического освоения различных узлов вагона, представленных в виде учебных стендов, принято еще в 2008 году. Для этих целей выделено помещение на территории завода, однако экономические условия заставили руководство Тверского вагоностроительного завода несколько сдвинуть сроки начала работы учебного центра. Тем не менее работа по обучению специалистов поездных бригад не прекращается — она носит плановый, систематический характер.

Очередной учебный курс, еще более насыщенный, запланирован на май. В его рамках обучение пройдут две группы преподавателей технических школ и учебных центров ОАО «Российские железные дороги», которые на основании полученных знаний будут повышать квалификацию специалистов, занимающихся обслуживанием пассажирских вагонов по всей России. А значит, миллионы жителей и гостей нашей страны смогут с комфортом путешествовать по России в вагонах, созданных тверскими вагоностроителями.

Наталья КОЗЛОВСКАЯ

Рейтинг неплательщиков

Акционерное общество «Тверские коммунальные системы» ранее предупреждало, что в 2010 году компания будет вести жесткую борьбу с организациями, отказывающимися вовремя и в полном объеме оплачивать потребленную тепловую энергию. С сегодняшнего дня мы готовы опубликовывать «Рейтинг неплательщиков» — списки организаций, не соблюдающих дисциплину платежей.

К сожалению, хуже всего складывается ситуация с товариществами собственников жилья и жилищно-строительными кооперативами. Это притом, что горожане к оплате жилищно-коммунальных услуг относятся очень ответственно.

Первые строчки рейтинга отведены организациям, которые не оплачивали теплоэнергию с начала 2010 года вообще.

Наименование	Сумма начислений	Процент оплаты должниками
ТСЖ «Лидии Базановой, 20»	1 685 197 руб. 36 коп.	0%
ТСЖ «1-й переулоч Красной Слободы, 3»	2 030 245 руб. 46 коп.	0%
ТСЖ «Лазурь»	964 640 руб. 78 коп.	0%
ТСЖ «Вагонников»	805 396 руб. 23 коп.	0%
ТСЖ «Кольцевая, 80»	796 770 руб. 19 коп.	0%
ТСЖ «Хрустальная, 46, корп. 2»	745 127 руб. 09 коп.	0%
ТСЖ «Улица Карла Маркса, 11»	668 686 руб. 25 коп.	0%
ТСЖ «Свободный, 30»	650 955 руб. 22 коп.	0%
ТСЖ «Мигаловская наб., д. 1, корп. 2»	546 778 руб. 67 коп.	0%
ТСЖ «На Володарского»	539 342 руб. 35 коп.	0%

В следующей десятке те организации, которые хоть как-то реагируют на поступления к ним счетов оплаты теплоэнергии. Процент выплат — от 10% до 35%.

Наименование	Начислено с начала 2010 года	Оплачено на данный момент	Процент оплаты
ЖСК №117	868 806 руб. 95 коп.	90 070 руб. 00 коп.	10%
ТСЖ «Хромова, 15»	600 230 руб. 22 коп.	100 000 руб. 00 коп.	17%
ТСЖ «Королева, 5»	954 117 руб. 73 коп.	249 993 руб. 49 коп.	26%
ТСЖ «Комсомольский проспект»	859 499 руб. 49 коп.	200 000 руб. 00 коп.	23%
ТСЖ «Луначарского, 36»	646 912 руб. 99 коп.	160 000 руб. 00 коп.	25%
ТСЖ «Артиллерийский, 7»	1 289 328 руб. 69 коп.	398 653 руб. 90 коп.	31%
ТСЖ «Коноплянниковой, 21»	974 676 руб. 95 коп.	330 475 руб. 73 коп.	34%
ТСЖ «Комфорт»	486 538 руб. 18 коп.	70 279 руб. 50 коп.	14%
ТСЖ «Ипподромная, 7»	425 118 руб. 14 коп.	68 143 руб. 23 коп.	16%
ТСЖ «Смоленский, 8/2»	463 136 руб. 65 коп.	133 321 руб. 23 коп.	29%

Напомним, что вырученные от продажи организациям денежные средства ОАО «Тверские коммунальные системы» направляет на покупку газа, для котельных и ТЭЦ — на выработку тепла. А другая часть средств должна пойти на летнюю ремонтную кампанию. При высоком уровне платежей довольно трудно гарантировать жителям качественные услуги по отоплению и горячему водоснабжению.

Пресс-служба ОАО «Тверские коммунальные системы»
Более подробную информацию о долгах ТСЖ, ЖСК и управляющих компаний жители могут узнать по телефону 32-98-27

ДОЛГИ

